

# OFICINA DE GESTIÓN ESTRATÉGICA (STRATEGIC MANAGEMENT OFFICE, SMO)

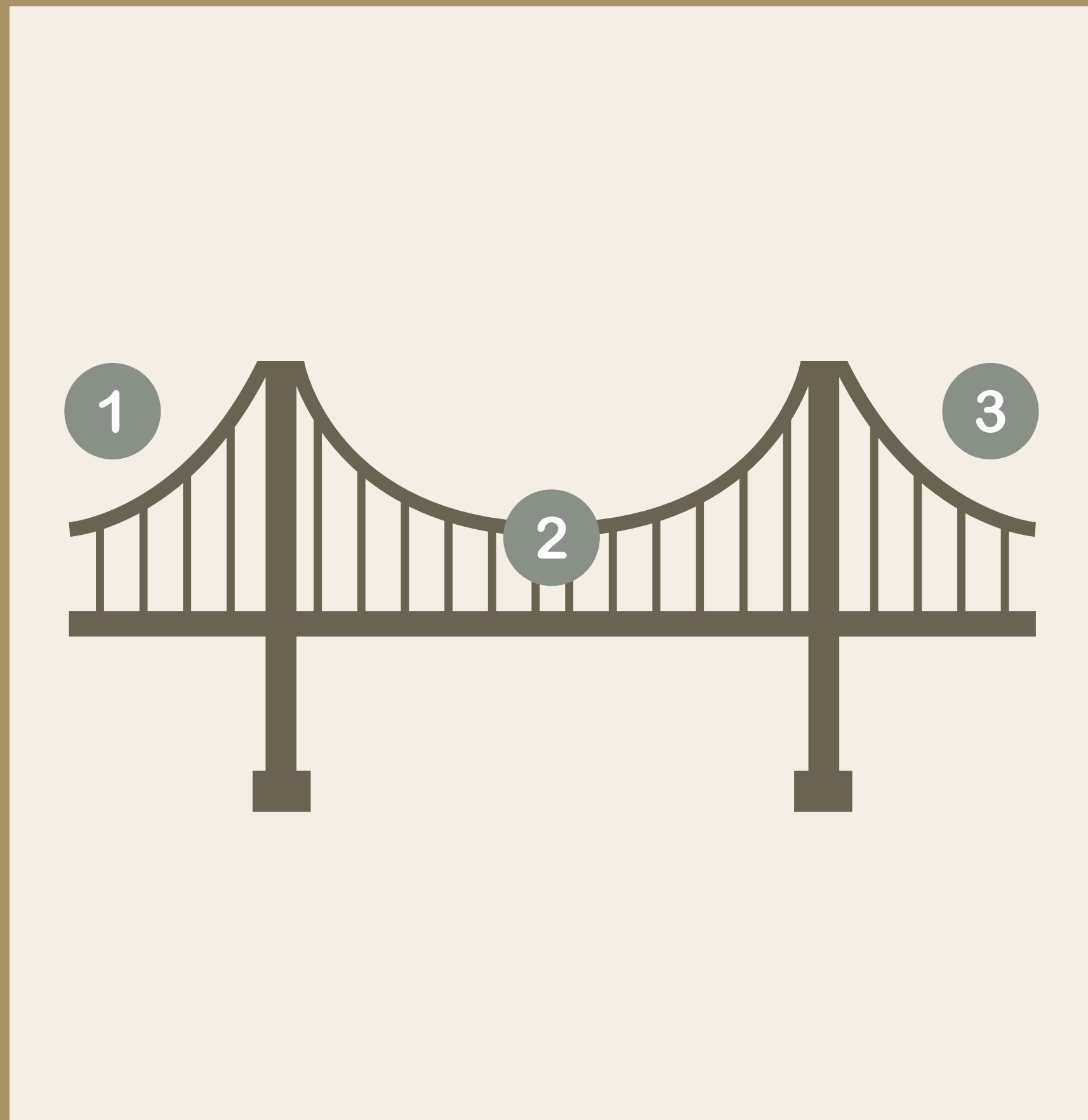
DEPARTAMENTO DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

ING. EUNICE DURÁN DE VASQUEZ, MAP, SMP,  
PFMP, PGMP, PMP, PMI-BA, PMO-CP, JMT

CONSULTOR TÉCNICO



**BANCO CENTRAL**  
REPÚBLICA DOMINICANA



LA SMO PROCURA LA EJECUCIÓN EFICAZ DE LA ESTRATEGIA



# LA OFICINA DE GESTIÓN ESTRATÉGICA (SMO) Y EL CSO

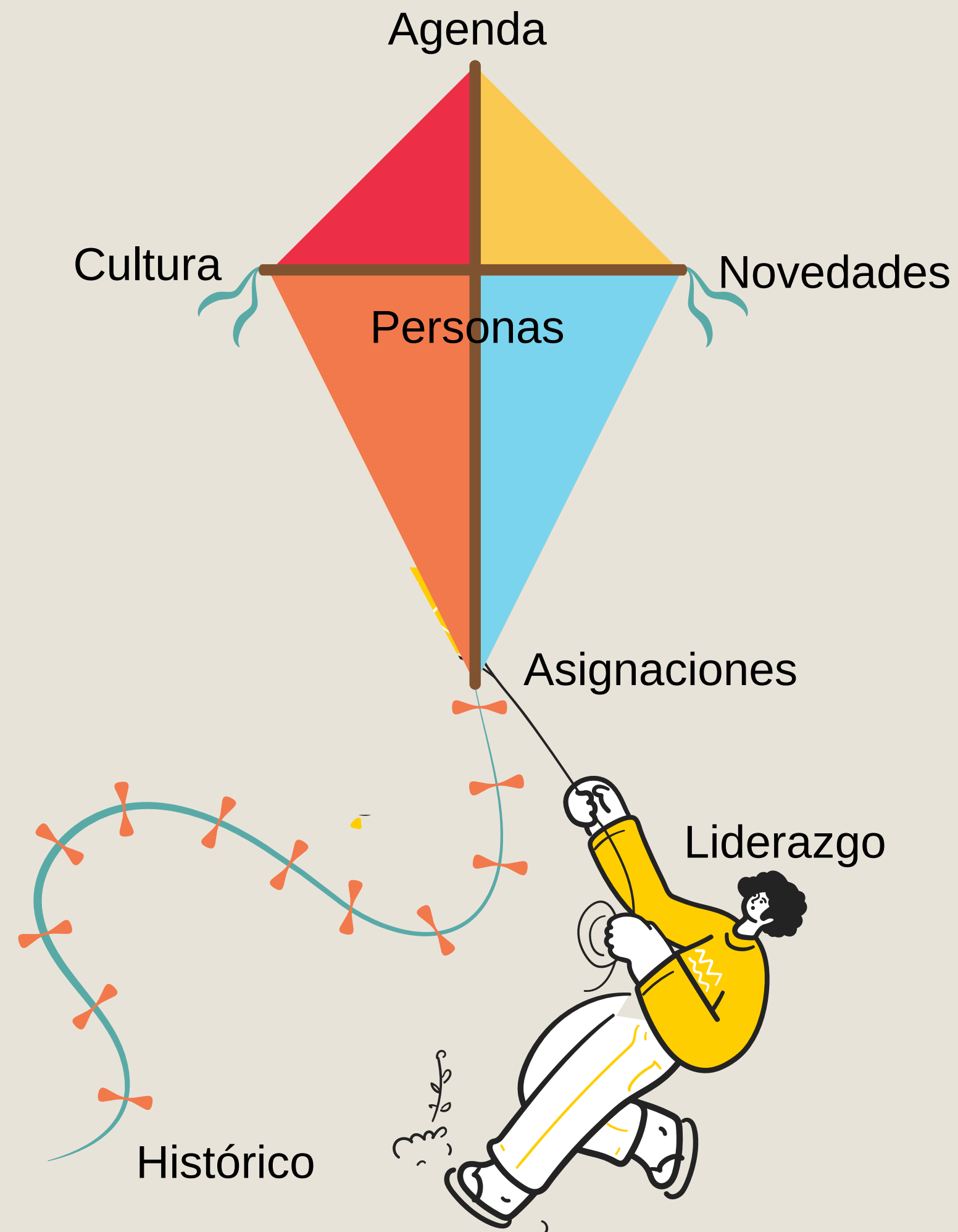


Figura: The Kite Model

Gunther McGrath, Rita, Why Implementing Strategy is like Flying a Kite  
Project Management Institute (2018). Brightline Initiative: The Chief Strategy Officer Playbook.

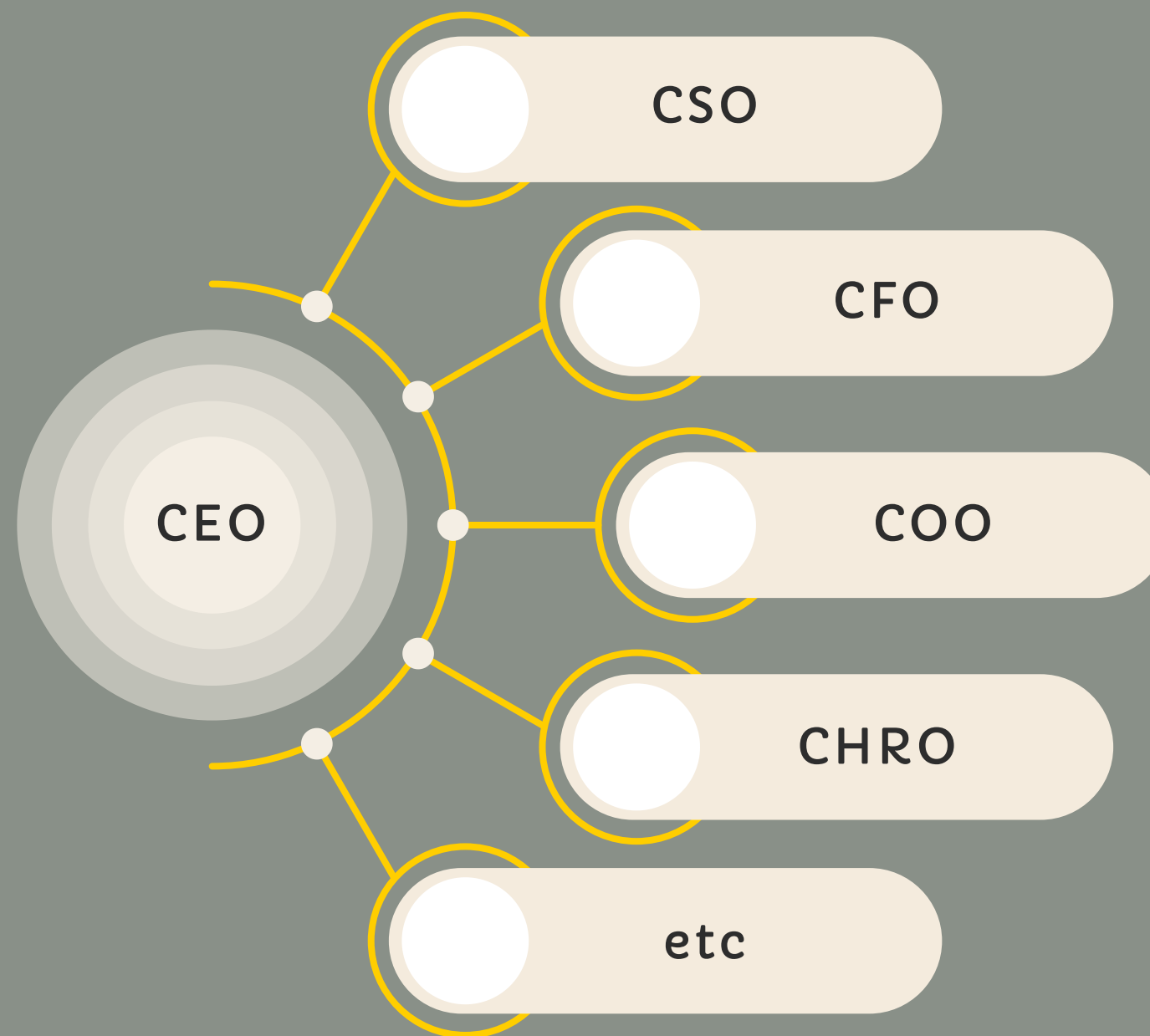


# ¿A QUIÉN DEBE REPORTAR EL CSO?



BANCO CENTRAL  
REPÚBLICA DOMINICANA

POSICIONAR LA OFICINA  
DE GESTIÓN ESTRATÉGICA

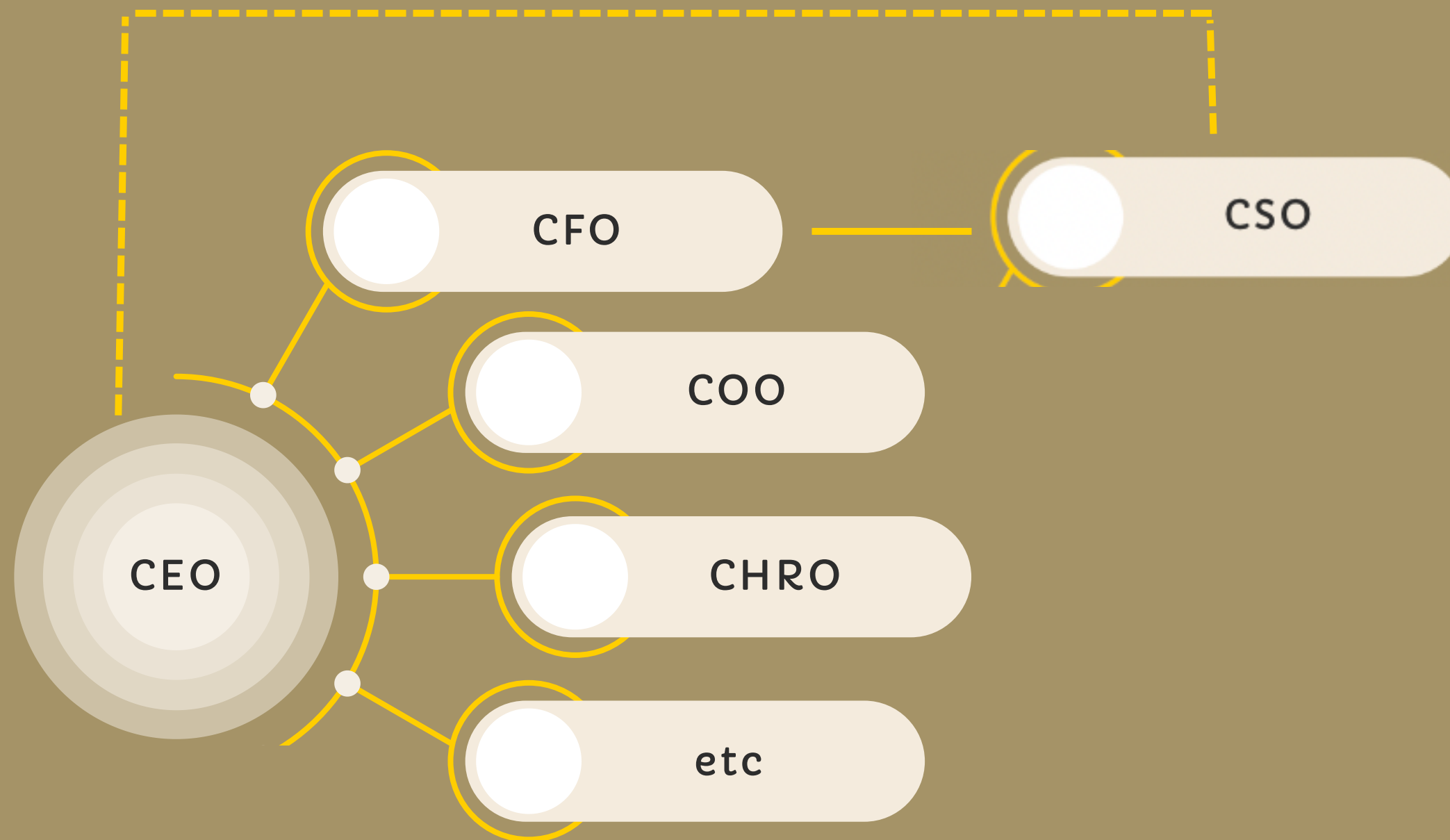


# ¿A QUIÉN DEBE REPORTAR EL CSO?



BANCO CENTRAL  
REPÚBLICA DOMINICANA

POSICIONAR LA OFICINA  
DE GESTIÓN ESTRATÉGICA



# GESTIÓN DEL PORTAFOLIO ESTRATÉGICO: HERRAMIENTAS Y TÉCNICAS PARA IMPLEMENTAR SU ESTRATEGIA

EL CUADRANTE MÁGICO DE GARTNER  
PARA GESTIÓN DE PROYECTOS Y  
PORTAFOLIO, MAYO 2019

Entre sus supuestos sobre planificación estratégica, señala que para el 2023, el 80% de las organizaciones tendrán una PMO.

Habrán determinado que tipo de PMO será: EPMO (SPM)\*, SMO, CoE.

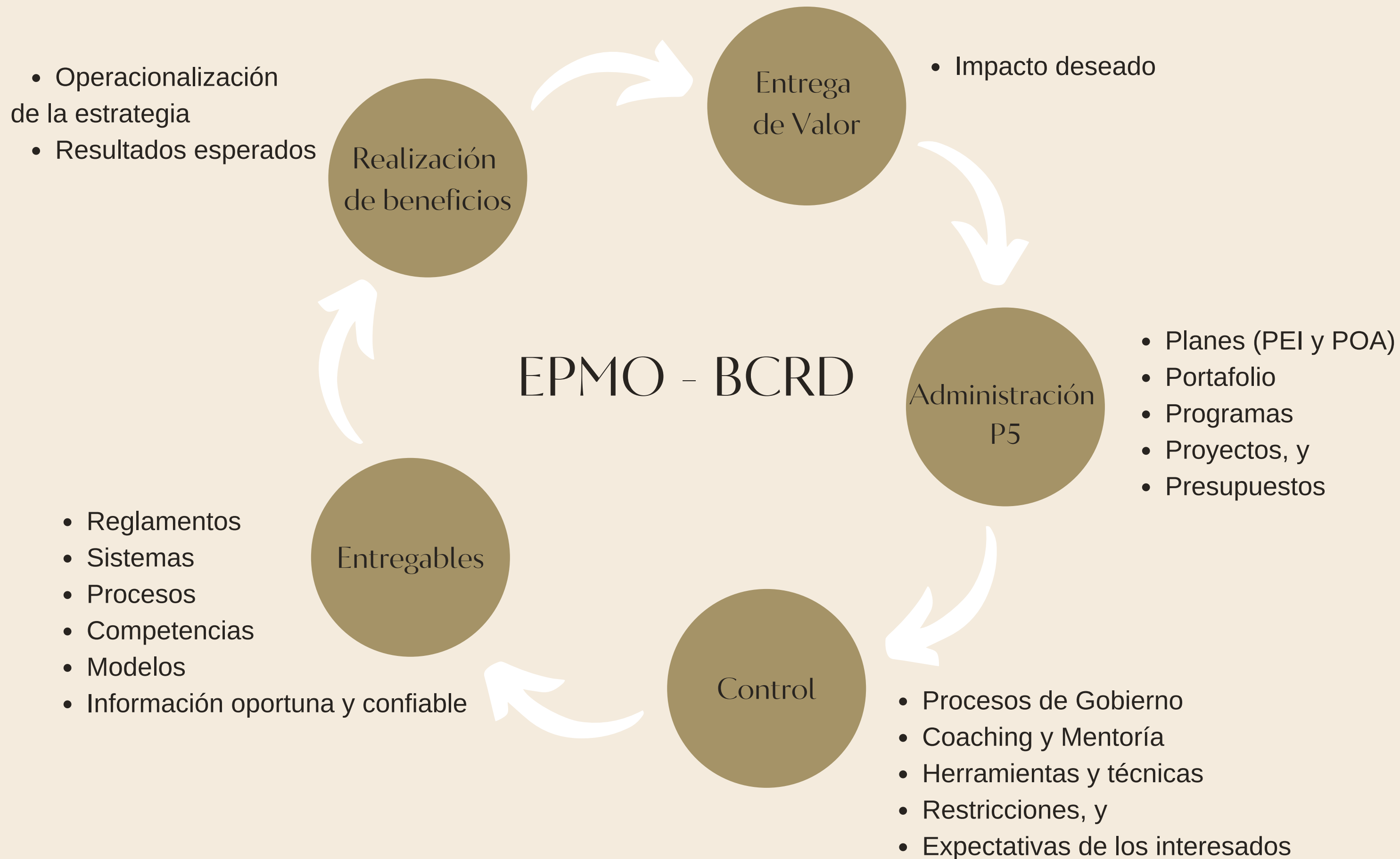
Competencias de: DPPPP, Colaboración y Seguridad Psicológica.

\* Strategy Magazine, Spring 2022| Issue 37, Pág. 18-20



# EPMO - BCRD

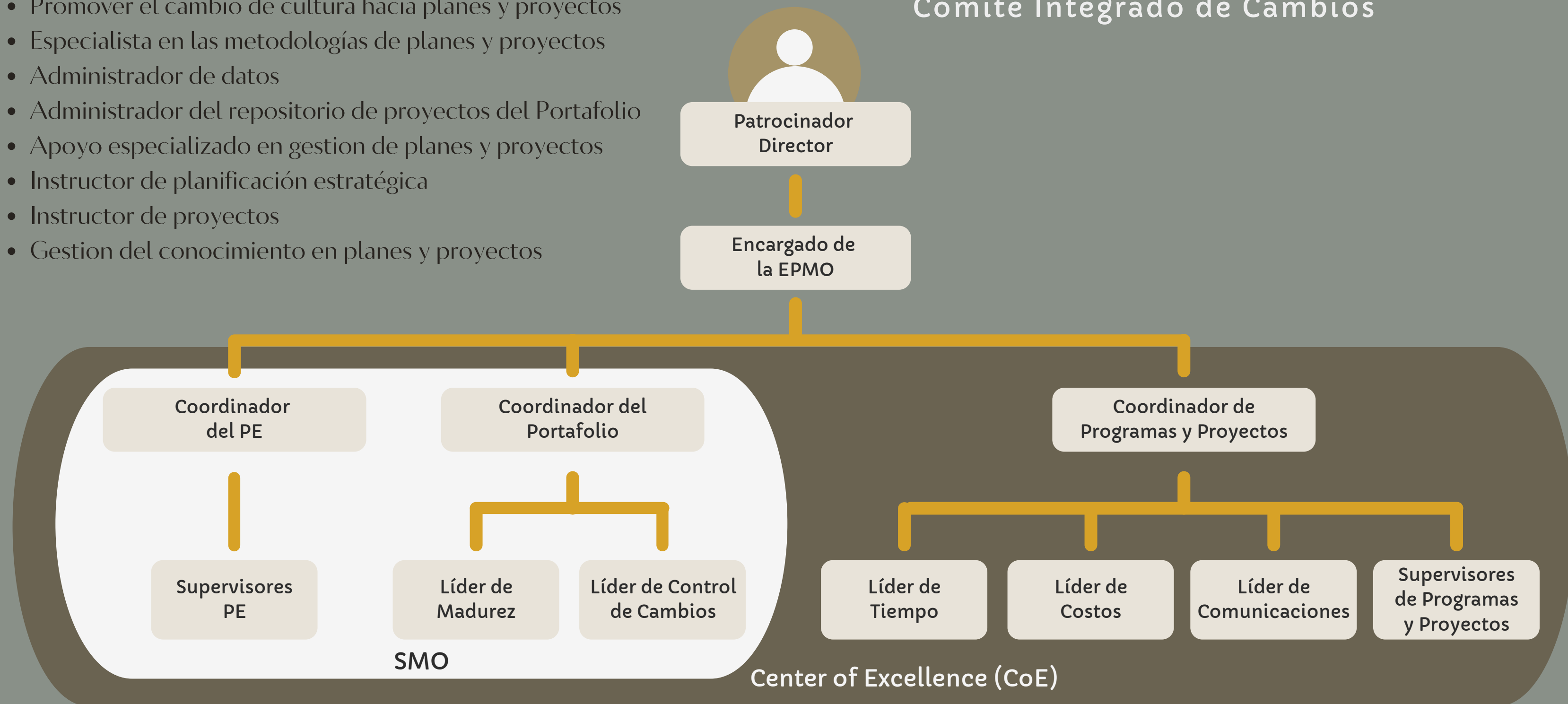
OFICINA CORPORATIVA DE DIRECCIÓN DE PORTAFOLIO DE PROYECTOS (EPMO)



# ESTRUCTURA, ROLES DE LIDERAZGO Y RESPONSABILIDADES DE LA EPMO (SPM)

- Promover el cambio de cultura hacia planes y proyectos
- Especialista en las metodologías de planes y proyectos
- Administrador de datos
- Administrador del repositorio de proyectos del Portafolio
- Apoyo especializado en gestión de planes y proyectos
- Instructor de planificación estratégica
- Instructor de proyectos
- Gestión del conocimiento en planes y proyectos

## Comité Integrado de Cambios





# PRÁCTICAS CLAVE EN UNA EPMO (SPM)



BANCO CENTRAL  
REPÚBLICA DOMINICANA



1. Asegurar que los proyectos estén alineados con la estrategia

4. Involucrar a los ejecutivos activamente en la gobernanza del portafolio para mejorar la toma de decisiones

2. Proveer visibilidad de los proyectos actuales y futuros para identificar brechas y mejorar la asignación de recursos

5. Gestionar la solución de conflictos en las operaciones continuas para optimizar la asignación y utilización de los recursos

3. Mejorar el desempeño y el compromiso de los interesados para alcanzar las metas organizacionales

6. Identificar brechas en la capacidad y competencias de los recursos con miras a que se puedan alcanzar los resultados esperados

7. Gestionar los riesgos y los cambios para mejorar el desempeño organizacional

# RESPONSABILIDADES DE LOS INTEGRANTES A TIEMPO COMPLETO EN UNA SMO: DE 6 A 8 PERS.

1. Gestión del BSC
2. Alineación estratégica
3. Revisiones de estrategias
4. Planificación estratégica
5. Comunicación de la estrategia
6. Gestión de iniciativas
7. Planificación y presupuesto
8. Alineación de los empleados
9. Intercambio de mejores prácticas



# PRÁCTICAS CLAVE DEL CENTRO DE EXCELENCIA

BENEFICIOS QUE APORTA EL COE

Promover la creación del valor organizacional mediante la gestión del conocimiento en planes y proyectos

Proveer consultoría interna en gestión estratégica y dirección de programas y proyectos

Impulsar el análisis del negocio para preparación de casos de negocios

Desarrollar el monitoreo de beneficios y señalar áreas para remediación cuando los beneficios no se están logrando

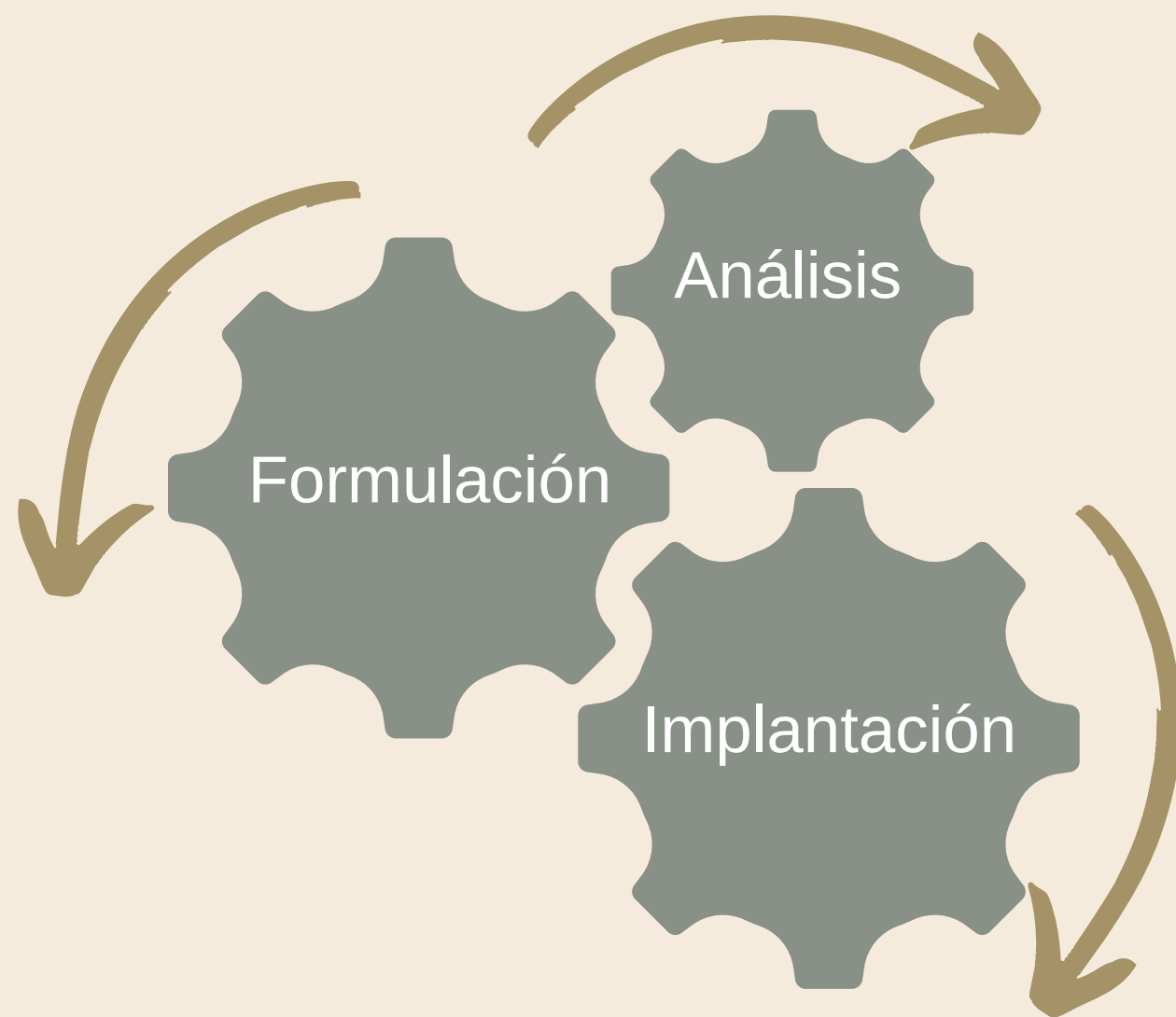
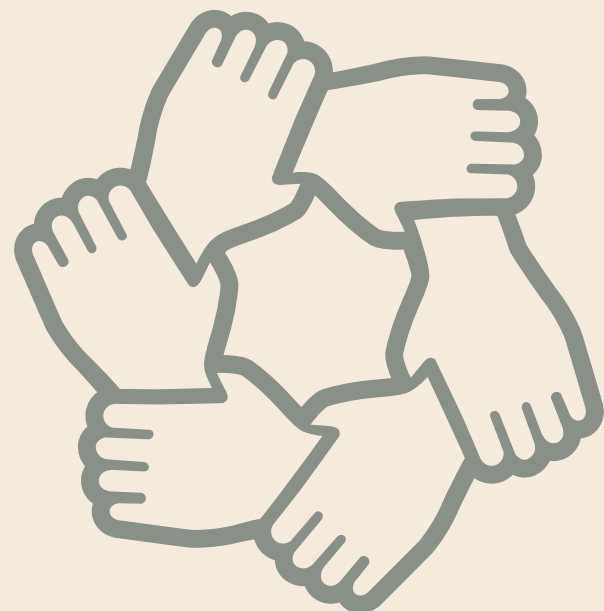
Simplificar la supervisión ejecutiva ya que se facilita el repositorio central de información relativa a planes y proyectos

Compartir el Conocimiento en un repositorio para los procedimientos, riesgos y lecciones aprendidas en gestión estratégica y dirección de programas y proyectos

Compartir el Conocimiento en un centro de gestión de enseñanza para replicar aprendizaje en gestión estratégica y dirección de programas y proyectos

# CONCLUSIONES (1/3)

CONDICIONANTES



# CONCLUSIONES (2/3)

FACILITADORES

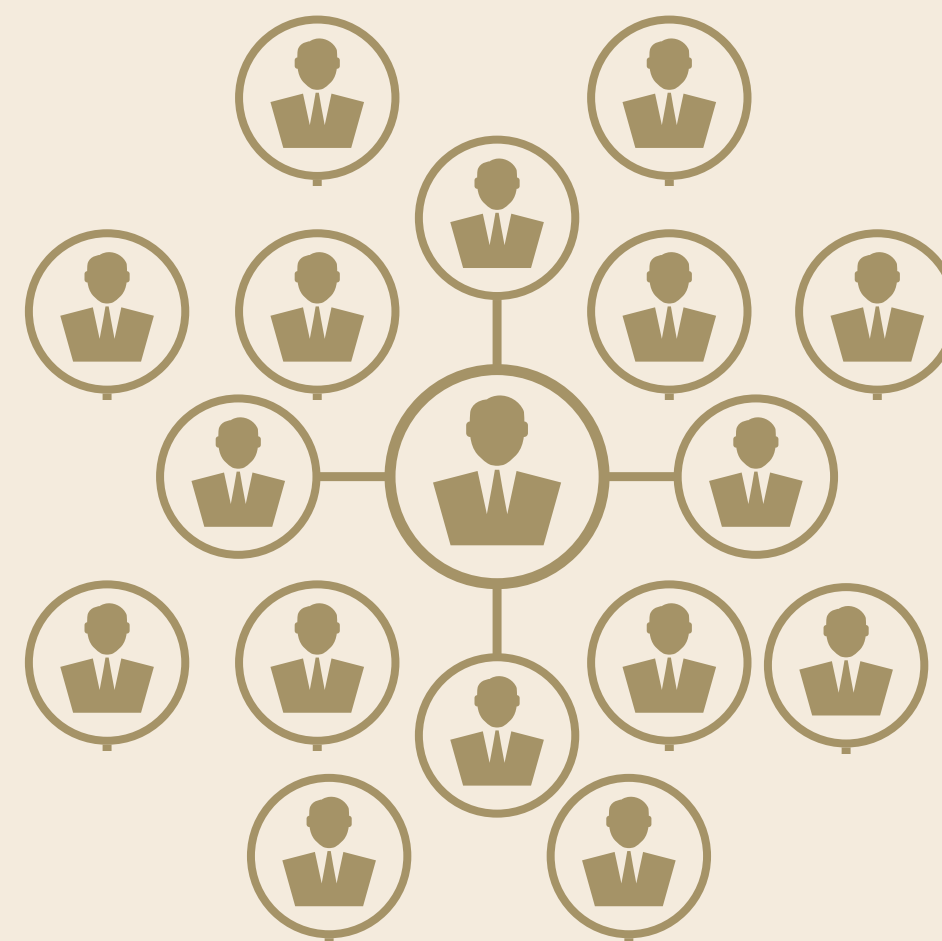
ALINEACIÓN  
EN CASCADA

- JUNTA MONETARIA
- COMITÉS



# CONCLUSIONES (3/3)

G A R A N I A S P A R A E L L O G R O D E O B J E T I V O S



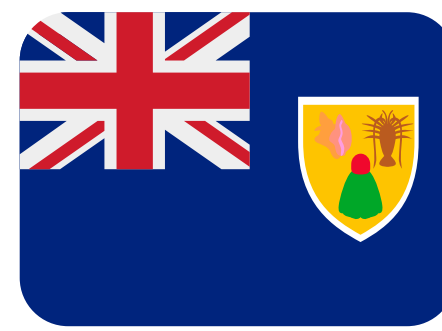
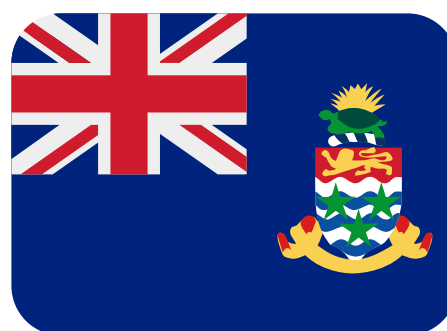
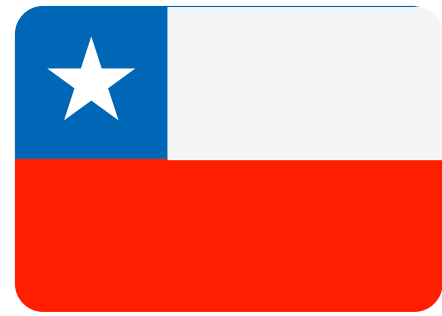
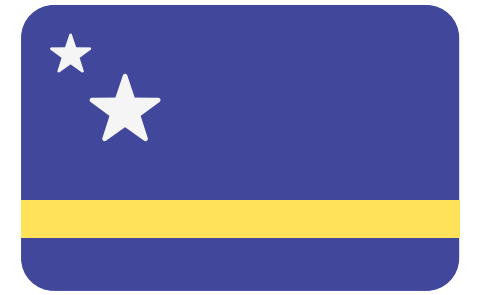
# RECOMENDACIONES

El manejo integrado del plan estratégico, portafolio, programas, proyectos y presupuesto permite al dominio de Alineación Estratégica:

- Entender las prioridades estratégicas y su valoración de impacto.
- Establecer la alineación en cascada: Organización, Departamento, Persona.
- Identificar criterios de priorización y selección de proyectos.
- Recopilar y consolidar de manera permanente los datos de desempeño de planes y proyectos, y medir y comparar los resultados de desempeño contra las metas estratégicas, a fin de presentar el nivel de logro de objetivos y estrategias.
- Facilitar el seguimiento a la realización de beneficios de manera que se establezca el impacto logrado que justificó la inversión en planes y proyectos.
- Coordinar la implantación de la estrategia que permite cerrar la brecha entre la planificación y el logro de las objetivos estratégicos.



# MUCHAS GRACIAS





# BIBLIOGRAFÍA

Association for Strategic Planning (ASP). *Strategy Magazine, Spring 2022* | Issue 37, Pág. 18-20,

Association for Strategic Planning (ASP) (2015). *ASPBOOK 2.0 Guide to the Strategic Planning and Strategic Management Body of Knowledge, Second Edition.*

ISO 30401 (2021). *Sistemas de Gestión del Conocimiento, Requisitos.* UNE, Asociación Española de Normalización, Madrid.

Kaplan, R. y Norton D. (2005). *La Oficina de Gestión de la Estrategia.* Harvard Business Review R0510D-E

Project Management Institute (2018). *Brightline Initiative: The Chief Strategy Officer Playbook. How to transform Strategy into Great Results.*

Sull, Turconiy Yoder (2018). *Convertir la Estrategia en Resultados.* MIT Sloan, Management Review. VOLUME 59, ISSUE #3, SPRING 2018. Tomado de Internet el 6 de julio 2022. <https://sloanreview.mit.edu/article/turning-strategy-into-results/>



**BANCO CENTRAL**  
REPÚBLICA DOMINICANA

     BancoCentralRD | [bancentral.gov.do](http://bancentral.gov.do)